

Tripod intervijas kāršu apmācība

| MĒRĶAUDITORIJA | CENA | TRENERE | AUTORE |
|----------------|---|--|----------------|
| HR speciālisti | 240 € *Atlaide Tripod testu lietotājiem 20% | Laura Šīmane-Vīgante Vecākā konsultante, organizāciju psiholoģe | Liisa Raudsepp |

Apmācības sniedz zināšanas un prasmes izmantot Tripod intervijas kārtis, lai novērtētu kandidāta personības stiprās puses un riskus. Katrs dalībnieks saņems komplektu ar:

- Laminētām kārtīm, kurās ir atspoguļoti uz kompetencēm balstīti intervijas jautājumu paraugi.
- Informatīvs buklets, kurā praktiski ir izskaidrota Lielā piecinieka (BIG 5) teorija, kā arī sniegta informācija par jautājumu uzdošanu, kā veikt novērojumus saistībā ar kandidāta ķermeņa valodu, vārdu krājumu u.c.
- Dzēšamu flomāsteri jautājumu atzīmēšanai.

PROGRAMMA

| | |
|----------------------|---|
| 12.30 — 13.45 | <p>Piecu faktoru modelis kā teorētiskais pamatojums intervijas kārtīm. Iepazīšanās ar kārtīm. Jautājumu izstrādes un pielietošanas principi.</p> <p>Konkrētās vakances analīze un intervijas fokusa noteikšana: ko Tu vēlies uzzināt? Sagatavošanās intervijai.</p> <p>Vingrinājums: jautājumu noformēšana un atbilžu interpretācija. Kodēšana: Ko es uzzināju no atbildes? Kā turpināt, ja kandidāts sniedz divdomīgas atbildes un nerunā konkrēti?</p> |
| 13.45 — 14.00 | Kafijas pauze. |
| 14.00 — 16.30 | <p>Neverbālo zīmju interpretācija: ķermeņa valoda, specifiska vārdu krājuma lietošana kā atsauce uz personības iezīmēm.</p> <p>Praktiskais vingrinājums: izmantot jautājumus, lai izpētītu personības iezīmes, interpretētu konkrētas pazīmes intervijas laikā.</p> |

LAURA ŠĪMANE-VĪGANTE

- Psiholoģe, konsultante;
- Maģistra grāds darba un organizācijas psiholoģijā;
- Psiholoģijas doktora grāda pretendente (sociālā psiholoģija);
- Reģistrēta psihologu reģistrā darba un organizācijas psiholoģijas sfērā (Nr. 7001253, datums 22.08.2019.);
- Docente darba un organizācijas psiholoģijas jomā;
- Pētniece Implicīto mērījumu laboratorijā, vairāku zinātnisko publikāciju autore juridiskās psiholoģijas sfērā.



Tripod ir 25+ gadu pieredze psihometrisko testu izstrādē un novērtēšanas pakalpojumu sniegšanā organizācijām visas Baltijas valstīs. Testus var veikt piecās valodās. Novērtēšana kā pakalpojums – kandidātu novērtēšanu nodrošina Tripod konsultanti, kas veic kandidātu testēšanu un sniedz atgriezenisko saiti gan kandidātiem, gan klientiem.

Tripod testu licences iegūšana – Tripod 3 dienu testa lietotāju apmācības programma sniegs jums licenci neatkarīgai Tripod testu administrēšanai uz 2 gadiem. Licenci būs iespējams pagarināt apmeklējot licences pagarināšanas semināru.

- Speciālistu intelektuālo spēju skala **VVS/7**
- Speciālistu personības aptauja **NEO-TRI/2**
- Vadītāju intelektuālo spēju skala **MMAS**
- Vadītāju personības aptauja **MPI**
- Vizuālā ātruma un precizitātes tests **VKT**
- Telpisko spēju skala **RVS** - TTEM un IT profesionāļu novērtēšanai

EMOCIONĀLĀ STABILĪTĀTE

EMS

- Ikviens darbā piedzīvo stresa situācijas. Kādi ir galvenie stresa avoti Jūsu darbā?
- Vai Jūs, lūdzu, varētu atsaukt atmiņā situāciju, kad kāds bija neapmierināts ar Jūsu sniegumu?
- Ja jums ir nepieciešams kāda cilvēka ieguldījums jūsu darbā, bet viņš/-a to nepilda, cik reizes jūs jautāsiet vēlreiz?
- Kādas situācijas darbā jums līdz šim ir sagādājušas visvairāk stresa?
- Kādas situācijas, pēc citu cilvēku domām, ir bijušas vissaspringtākās saistībā ar darbu?
- Vai jūs kādreiz esat saņēmis nepamatotu kritiku?
 - Ko jūs darijāt, kā jūs reaģējāt?

A1 Nomāktība

- Ja kaut kas neizdodas, cilvēki piedzīvo dažādas emocijas: vainas apziņu, apmulsumu, kaunu, skumjas, dusmas utt. Kas ir Jums raksturīgāks?

A2 Bezpalīdzība

- Kad Jūs pēdējo reizi lūdzāt kādam palīdzību darbā?
 - Kuram?
 - Kāda veida palīdzību?
 - Kāds bija iznākums?

A3 Uzbudināmība

- Kas Jūs visvairāk aizkaitina darbā?
- Kādi cilvēki Jūs visvairāk sadusmo/ nokaitina?
- Vai Jūs varat sniegt piemēru... Ko Jūs darijāt?
- Vai Jūs, lūdzu, varat atsaukt atmiņā pēdējo reizi, kad...